

ÜZLET ELSŐ KÉZBŐL

Életmód
•
Légitaxik

2019/10

manager

magazin

A CSALÁD AZ ALAP



Ibránszki György

Berta Orsolya

Béres Marcell

Béres Klára

Béres József

Berta Bianka

Berta László

980 Ft



9 771588 650009

KARRIER

Nem hiszek a one-man show-ban

OPUS GLOBAL A vállalati kultúra elmélyítését és a strukturált működés további javítását tartja az egyik legfontosabb rövid távú céljának Gál Miklós, az Opus Global nemrég kinevezett vezérigazgatója. Szeretné elérni, hogy munkatársai az Opus-család fontos tagjainak érezzék magukat. Nem hisz az emelt hang erejében, erősségeként a csapatépítést emeli ki.

A hétvégék a családjáé.



manager magazin: Hatalmassá nőtt az elmúlt években az Opus Global. Egy ilyen volumenű cégbirodalomnál mik az első lépései egy új vezérigazgatónak?

Gál Miklós: Valóban nagy szervezetről, ötvenhárom gazdasági társaságról beszélünk – köztük a kétezer főt foglalkoztató Mátrai Erőműről. Kinevezésem után az első dologom az volt, hogy végigjárjam és megismerjem a cégeket. Persze sok olyan társaság is van, amelyeket befektetési jelleggel birtokol az Opus, ilyen például a 4iG vagy a CIG Pannónia, amelyeknek tőlünk független, önálló menedzsmentjük van.

Melyik üzletág áll önhez a legközelebb?

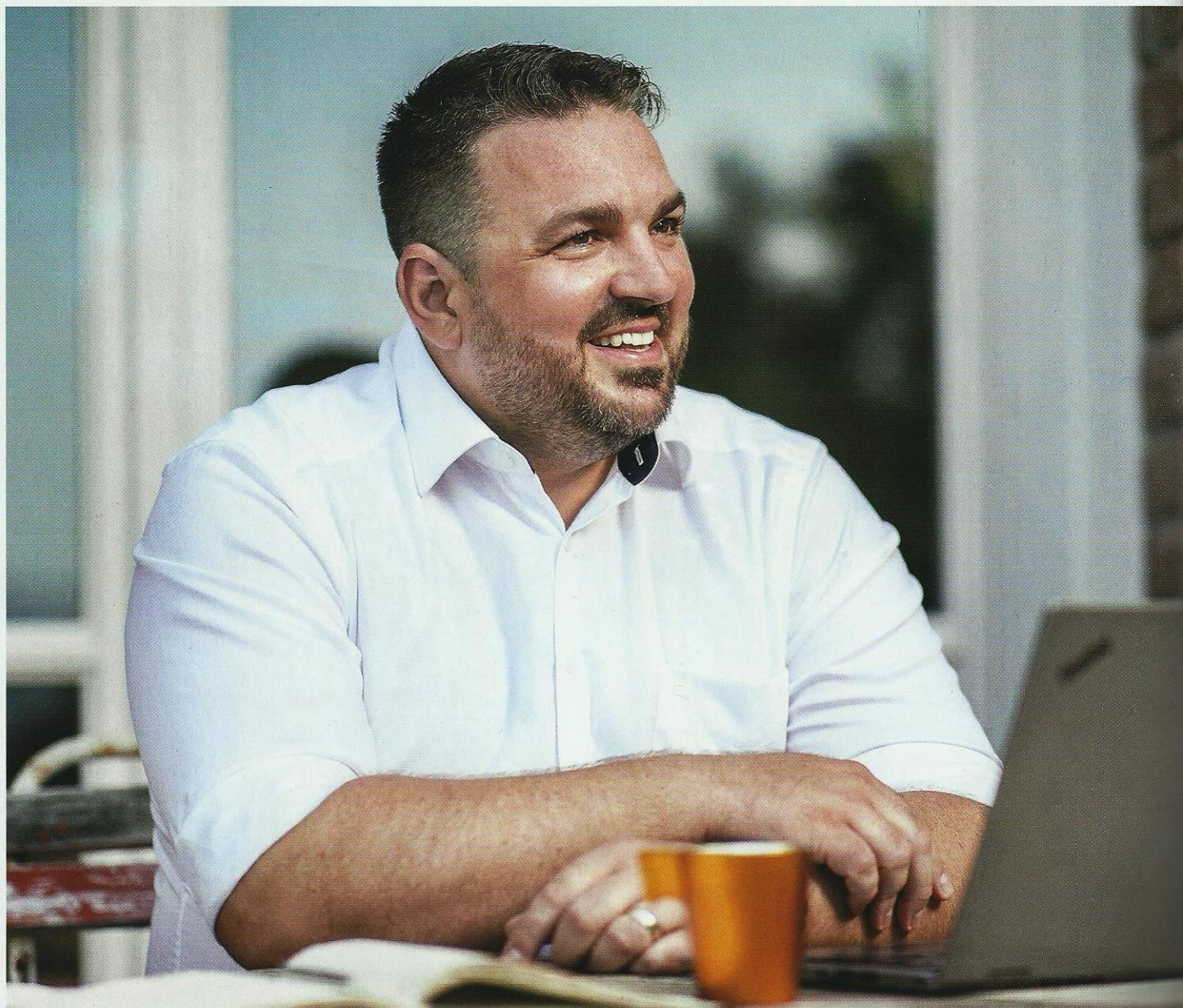
A személyiségemhez talán az agrárium áll a legközelebb, már csak a végzettségem

(mezőgazdasági technikus) és a származásom (kis faluban nőttem fel) okán is, de az üzleti stratégiánkban mind az öt divíziónak (turizmus, energetika, élelmiszeripar, ipar, vagyongazdálkodás) egyformán fontos szerep jut. Saját piacán mind az öt meghatározó szereplő sikeres. A Budapesti Értéktőzsdén jegyzett cégek közül mi vagyunk az egyetlen olyan vállalat, amely a növénytermesztéstől kezdve az élelmiszer-feldolgozásig képviseli az ágazatot. A KALL Ingredients izocukorgyára például Kelet-Közép-Európa egyik legnagyobbja, a Viresol üzeme a térség legmodernebb búzakeményítője. Nemzetgazdasági szempontból is fontos, hogy ne csak termelői oldalon legyen erős a hazai mezőgazdaság,

hanem feldolgozó oldalon is. Hiszek abban, hogy az agrár-, élelmiszer-feldolgozó divízió komoly növekedést produkál majd a következő években az Opus árbevételén belül.

Nem tart a fokozódó konkurenciától?

Az izocukorgyártás terén a világszinten iparági első között jegyzett amerikai-osztrák cégcsoport magyarországi leányvállalata például valóban versenytársunk, de a mi technológiánk harminc évvel a konkurencia előtt tart! Az is fontos, hogy mi az egész cégcsoport jövőjét Magyarországon tervezzük, nem költöztetjük el a gyárat pár száz kilométerrel arrébb kedvezőbb adózási vagy olcsóbb munkaerőpiaci helyzet miatt.



FOTÓ: MÓRICZ-SABJÁN SIMON

Hány emberrel kell közvetlenül együtt dolgoznia?

Felső és középvezetői szinten szeretnék mindenkit ismerni. Ez körülbelül százötven embert jelent, és az a célom, hogy velük bármikor kapcsolatba tudjak lépni.

Vezérgazgatóként mi szerepel a feladatlistája élén, mondjuk, egyéves távlatban?

A legfontosabbnak a vállalati kultúra megalapozását tartom. Már elkezdjük kiépíteni a vezetők motiváltságát fokozó MRP-rendszert (Munkavállalói Résztvény Program). Hiszek a tulajdonosi szemlélet meghonosításában, ezért is vásároltam Opus-részvényeket nemrégiben, de nagy hangsúlyt tervezek fektetni

a munkavállalók képzésére is, ami szintén komoly munkaerő-megtartó tényező. Azt szeretném elérni, hogy aki velünk dolgozik, az az Opus-családhoz tartozónak tartsa magát. Átalakítjuk a leányvállalatok riportolási rendszerét, heti, havi és negyedéves adataink lesznek a cégek teljesítményéről. Ezzel párhuzamosan erősítjük az Opus-brandet, adott esetben újabb akvizíciókkal.

A cég részvényesei mit érzékelnek majd ebből?

Strukturált működést látnak majd, egy hatékonyabb vállalatot. Összevonunk társaságokat az átláthatóság kedvéért, így nem kell céghálókat bújniuk ahhoz, hogy tudják, melyik cégünk mit csinál.

Fejlődnie miben kell?

Folyamatosan a maximumra törekszem, de sohasem érzem, hogy elértem oda. Valamikor pezsgőt kell bontani az elért eredmények után, én viszont hajlamos vagyok csak az újabb feladatokat látni.

Az Opus elnöke a nagytulajdonos leánya. Mi a munkamegosztás önök között? Mészáros Beatrix átgondolt, logikus stratégiát követ az igazgatóság élén, nagyon jól együtt tudunk dolgozni a mindennapokban. Az én feladatom operatív vezetőként az, hogy a közösen megalkotott tervet a mindennapi működésbe is átültessem.

Azt mondták a kollégái, hogy az idén nyaralni sem ment el.

„ABSZOLÚT ÚGY ÉRZEM, HELYEMEN VAGYOK MIND SZAKMAILAG, MIND A MAGÁNÉLETEMBEN”

Gál Miklós

Hánykor kezdi a napot?

Nem ritka, hogy már reggel hétkor egy munkacsoport-megbeszélésen vagyok, de jellemzően hét és nyolc óra között érek be az irodába. A megbeszéléseket előre beosztom tizenöt-harminc perces vagy egyórás találkozókra, és az asszisztensem jelzi, ha lejárt az idő.

Ezt előre közli a partnerével?

Igen, törekedjünk a lényegre, de ha még marad idő, akkor lehet kötetlenül is beszélgetni.

Halkan beszél, sokat mosolyog. Ilyen a habitusa?

Sohasem kiabálok. A gyerekeim is meglepődnek, ha néha előfordul ilyesmi. Nem hiszek az emelt hang erejében. Multinacionális környezetben edződtem, ott tanultam meg, hogy senkinek nincs joga kiabálni velem, így nekem sincs másokkal. Nem ezen múlik, hogy elérem-e a célom. Abban is hiszek, hogy mielőtt kritikát fogalmazunk meg, dicsérni is kell. Sorolni a jó dolgokat, majd a hibára rátérve elmagyarázni, miért nem tud most a pozitív lista tovább bővülni.

Vezetőként miben a legerősebb?

Csapatépítésben. Szívesen dolgozom sokkal okosabb emberekkel, elismerem, hogy nem érthetek minden részterülethez. Jog, informatika, biztonság, kontrolling, HR – minden egyes területre keressünk további jó és megfelelő embert. Nem hiszek a one-man show-ban.

Ez most kimaradt. Ugyanakkor kikapcsolódní szoktam: hetente kinézek a lakóhelyemhez közeli vadászterületre.

A vadászatban mit szeret? Ülni a vadászlesen, vagy lőni?

A cserkelő (sétáló) vadászatot szeretem, amikor bejárunk egy területet. Ha nem történik semmi, akkor sétáltam egy kellemezet kora hajnalban, jó eséllyel számtalan csodát láthattam. Jellemzően egyedül járok, a területet jól ismerem, és alapvetően vadgazdálkodó végzettségüként ez több mint hobbi: hivatás. Erdésztechnikus végzettségem is van, így az erdészet talán még közelebb áll hozzám, mint a vadászat.

Marad ideje a családra?

Három gyerekem van, a fiúk tizenkét és két és fél évesek, a lányom kilenc. A hétvégéket együtt töltjük, de igyekszem lefekvés előtt találkozni velük, ha már reggel nem sikerül. Arra viszont kínosan ügyelek, hogy amikor velük vagyok, száz százalékban rájuk figyeljek.

A fiatalkori terveikhez képest elégedett a jelenlegi helyzetével?

Fiatalon mindenki meg akarja váltani a világot, én is. Szerencsére ez most is így van, hiszen nem mindennapi feladatot kaptam az Opusnál. De abszolút úgy érzem, helyemen vagyok mind szakmailag, mind a magánéletemben.

◆ *Túrós-Bense Levente*